


# یک ۱۰۰ نگاه

گاہنامہ مدیر



# گاہنامہ مدیر



**به نام خداوند جان و خرد  
کزین برتر اندیشه بر نگذرد.**

## دیباچه:

آنچه در این شماره تقدیم حضور علاقمندان می گردد مجموعه ای است از جملات ناب و ارزشمند مدیریتی که توسط تیم "گاهنامه مدیر" از انگلیسی به فارسی برگردانده شده است. تفکر در مفهوم و معنای این جملات می تواند به ارتقاء نگرش و بینش فرد، کمک شایانی نماید.





گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

گاه زنجیرهایی که مانع آزادی ما می شوند بیشتر ذهنی اند تا واقعی



تصمیم راهبردی کامل وجود ندارد. همیشه باید هزینه ای پرداخت. همیشه باید بین اهداف، عقاید و اولویت های متعارض توازن برقرار کرد. بهترین تصمیم راهبردی چیزی بیش از یک تخمین و ریسک نیست.



درست ترین کارها آنهایی هستند که نه نیازی به توضیح دارند نه نیازی به عذرخواهی.



وقتی صحبت می کنید فقط آنچه را که اکنون می دانید تکرار می کنید؛ اما اگر گوش کنید ممکن است چیز جدیدی یاد بگیرید.





شکست فرصتی برای شروع دوباره است. اما این بار هوشمندانه تر.

گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه



ماهیت استراتژی تشخیص و انتخاب چیزهایی است که نباید انجام شوند.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

بسیاری از کارها قبل از اینکه آسان به نظر برسند صعب و دشوار به نظر می رسند.



رهبری صرفاً یک پُست یا یک عنوان نیست. رهبری عمل کردن و الگو بودن است.



اگر اقدامات شما دیگران را برمی انگیزاند تا بیشتر رویاپردازی کنند؛ بیشتر بیاموزند؛  
کار بیشتری انجام دهند و رشد نمایند شما یک رهبر هستید.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

تا شجاعت ترک ساحل را نداشته باشید نمی توانید اقیانوس های جدیدی کشف کنید.



رهبری عبارت است از آزادسازی توان بالقوه افراد برای بهتر شدن آنها.



مدیریت عبارت است از انجام درست کارها؛ رهبری عبارت است از انجام کارهای درست.





اگر بر نتایج تمرکز کنید هرگز تغییر نخواهید کرد؛ اما اگر بر تغییر تمرکز کنید به نتایج دست خواهید یافت.



ترسیدن از تغییر ترس از به چالش کشیده شدن است؛ ترس از به چالش کشیده شدن ترس از رشد و فرصتهای جدید است.



ناراضی ترین مشتریان شما بزرگترین منبع یادگیری شما هستند.

گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه



این تئوری است که تعیین می کند ما چه چیزی را مشاهده کنیم.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

تنها زمانی که افراد مثل یک "اسب" کار می کنند زمانی است که "رئیس" آنها را می رانند!



هیچ فرد و هیچ چیز بر شما قدرت نخواهد داشت مگر آنکه خود شما به آنها قدرت داده باشید.



رمز تغییر عبارت است از تمرکز انرژی تان بر ساخت شرایط جدید نه بر جنگیدن با  
شرایط کهنه و گذشته



رهبان، رهبان جدیدی می پرورند نه پیرو

گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه





برنده ها عادت انجام کار را شکل می دهند اما بازنده ها انجام چنین چیزی را دوست ندارند.



قبل از صحبت تفکر کنید؛ قبل از تفکر مطالعه!



رهبران بزرگ می شوند، نه به خاطر قدرت شان بلکه به خاطر توانایی شان در  
توانمندسازی دیگران.



وقتی فهم چیزهای کوچک را آغاز می کنیم به بلوغ رسیده ایم نه زمانیکه شروع می کنیم به صحبت در مورد چیزهای بزرگ.



شناخت گذشته تان می تواند به شما برای ساخت آینده ای بهتر کمک کند.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

روزی رهبر می شویم که تصمیم بگیریم به رشد دیگران کمک کنیم نه رشد آمار و ارقام.



شکایت درباره چیزی بسیار آسانتر از ستایش آن است.



صحبت کنید..... شما را خواهیم شناخت!





رهبران یاد می دهند.

گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه



درک کردن عمیق تر از شناختن است. افراد زیادی هستند که شما را می شناسند اما معدودی هستند که شما را درک می کنند.

یک رهبر خوب شنونده خوبی است.



همه سازمانها با "چرایی" آغاز می کنند، اما معدودی از بزرگترین آنها این "چرایی" شان "(فلسفه وجودی شان) را طی سالها روشن و شفاف نگه می دارند.



مدیران بزرگ برای کارکنان شان می جنگند.



واژگان بد را با احساسات بد خود همراه نسازید. شما فرصتهای زیادی برای تغییر احساسات تان خواهید داشت. اما هرگز فرصت جایگزینی واژگانی که می گویند نخواهید داشت.



رهبران واقعی همیشه به ۳ چیز عمل می کنند: به خود احترام می گذارند، به دیگران احترام می گذارند، مسئولیت همه کارهای خود را می پذیرند.



بهترین راه برای پیش بینی آینده ساخت آن است. دراکر





برای بدست آوردن دانش باید مطالعه کرد اما برای بدست آوردن بینش باید مشاهده کرد.



رهبران درباره راه حلها تفکر و صحبت می کنند؛ پیروان درباره مسائل و مشکلات تفکر و صحبت می کنند.



پیشرفت (رشد) و آسایش نسبتی با هم ندارند!



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

برای مدیریت خود از عقل و برای مدیریت دیگران از قلب خود استفاده کنید.



گاہنامہ مدیر  
یک ۱۰۰ نگاہ

هر روز فرصتی است برای بهتر شدن



خشم و نداشتن تحمل دشمنان درک و فهم صحیح اند.



هرگز کسب و کاری را برای پول درآوردن آغاز نکنید بلکه کسب و کار را برای ایجاد تغییر و تفاوت شروع کنید.



مدیریت خوب مدیریتی است که به خلق نتایج منجر شود.





گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

سرمایه گذاری در دانش بهترین منافع را به همراه خواهد داشت.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

صلح فقط با درک و فهم بدست می آید نه با زور و اجبار.



دیروز باهوش بودم و میخواستم دنیا رو تغییر بدم؛ امروز عاقلم و میخوام خودم رو تغییر بدم.



شیوه گذران زمان، معرف ماست.

گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه



اگر طرح A مفید واقع نشد فقط به خاطر آورید که هنوز ۲۵ حرف دیگر از حروف الفبای انگلیسی باقی مانده است.



موفقیت عبارت است از حرکت از شکستی به شکست دیگر بدون از دست دادن شور و اشتیاق.



چیزی را که نتوانید بسنجید نمی توانید مدیریت کنید. دراکر



آنچه را که نتوانید بسنجید نمی توانید بهبود بخشید.





یکی از مهمترین درس های رهبری فهم این نکته است که شما همیشه و همه جا  
مهمترین یا باهوش ترین فرد نیستید.



ذهن مثبت اندیش راهی را می یابد که تحقق پذیر است. اما ذهن منفی نگر تمام راههایی را می جوید که امکان ناپذیر است.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

مدیریت چیزی جز برانگیختن سایرین نیست.



مدیر پذیرای وضع موجود است اما رهبر آنرا به چالش می کشد.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

کار تیمی رویا را تحقق پذیر می نماید.



ما آن چیزی هستیم که مکرراً انجام می دهیم. لذا تعالی و برتری جویی یک قانون نیست بلکه یک عادت است.



وقتی محدودیت هایمان را پذیرفتیم آنگاه از آنها عبور خواهیم کرد.



انگیزش کارمند نتیجه مستقیم مجموعه تعاملات وی با مدیر خود است.





تفاوت بین رئیس و رهبر را به خاطر داشته باشید: رئیس می گوید "برو"؛ رهبر می گوید "برویم".



مدیریت کارآمد به معنی پرسیدن سئوالات درست است.



هیچ کدام از ما باهوش تر از همه ما نیست.

گاهنامه مدیر  
یکی ۱۰۰ نگاه



بهترین ژنرال کسی است که هرگز نجگنیده است.

گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

زمان شما محدود است. لذا با زندگی کردن در زندگی کسی دیگر، آنرا هدر ندهید.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

شرکتهای خوب به نیازها پاسخ می دهند؛ اما شرکتهای بزرگ خلق بازار می کنند.



من اعتقادی به اتخاذ تصمیمات درست ندارم؛ من ابتدا تصمیم می گیرم سپس آنها را تصحیح می کنم.



مدیریت عبارت است از به خط کردن و دستور دادن. رهبری عبارت است از پرورش دادن و تقویت کردن.



زمان کمیاب ترین منبع است و تا مدیریت نگردد هیچ چیز دیگر قابل مدیریت نخواهد بود.



گرد هم آمدن نقطه آغاز است؛ با هم ماندن پیشرفت محسوب می شود و کار کردن با یکدیگر، موفقیت.



هر روز فرصتی تازه است، نفس عمیقی بکشید و مجدداً آغاز کنید.



وظیفه رهبر عبارت است از جستجو در آینده و دیدن سازمان، نه به شکل فعلی بلکه به صورتی که باید باشد.



وظیفه رهبر عبارت است از جستجو در آینده و دیدن سازمان، نه به شکل فعلی بلکه به صورتی که باید باشد.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

اگر فرصت در نمی زند، دری بسازید...



مدیریت خوب عبارت است از هنر جذاب سازی مسائل و سازنده ساختن راه حلها بگونه ای که هر کسی تمایل یابد درگیر کار شود و بدانها پردازد.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

مدیریت عبارت است از هنر انجام امور توسط دیگران.





افراد شرکتهای بد را ترک نمی کنند؛ آنها مدیران بد را ترک می گویند.



گذشته درس شماست؛ حال موتور محرکه شما و آینده انگیزه شما.



گاهنامه مدیر یک ۱۰۰ نگاه

موفقیت در مدیریت نیازمند یادگیری با سرعتی است که دنیا تغییر می نماید.



مهم نیست که تیم چقدر خوب باشد و روش چقدر کارآمد. اگر مساله درست را حل نکنیم پروژه شکست خورده است.



تاریک ترین شبها درخشان ترین ستاره ها را به همراه دارند.

گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه



موثرترین راه برای یک زندگی منطقی این است که هر روز صبح برای آن روز برنامه ای تنظیم کنید و هر شب، نتایج حاصله را ارزیابی نمایید.



مدیریت در درون سیستم کار می کند اما رهبری فراتر از آن.

گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه



مدیریت عبارت است از هنر وادار کردن ۳ مرد به انجام کار ۳ مرد.





مدیریت عبارت است از هنر وادار کردن ۳ مرد به انجام کار ۳ مرد.

گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه



بهره وری عبارت است از توانایی انجام اموری که قبلاً هرگز قادر به انجام آنها نبوده اید.



اکثر ما زمان زیادی را صرف کارهای فوری می نماییم اما زمان کافی به کارهای مهم اختصاص نمی دهیم.



اصلاح اشتباهات خودمان موثرتر از تمرکز بر اصلاح سایرین است.



به خیلی چیزها فکر کنید اما فقط یکی را انجام دهید.



جاده های دشوار معمولاً به مناظر زیبا ختم می شوند.



هوشمندانہ کار کنید نہ سخت.



رمز موفقیت: پایان آرزو؛ آغاز عمل





مردمی که سیاستمداران فاسد را انتخاب می کنند... قربانی نیستند شریک جرم اند.



تنها سرمایه بدون جایگزین سازمان، دانش و توانایی کارکنان است. بهره‌وری این سرمایه به نحوه به اشتراک گذاری کارآمد شایستگی‌ها با افرادی که قادر به استفاده از آنها هستند، بستگی دارد.



هرگز برای داشتن استانداردهای بالا عذرخواهی نکنید. افرادی که واقعاً خواهان حضور در زندگی شما هستند برای دستیابی به این استانداردها خود را ارتقاء خواهند داد.



مشغول بودن و بهره ور بودن ۲ چیز متفاوت اند.



gahname\_modir



۱۰۰ از ۹۷



ثانیه ها را نشمرید، کاری کنید ثانیه ها شمرده شوند.

گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه



هرگز کسی را که نمی توانید اخراج کنید استخدام نکنید.



گاهنامه مدیر  
یک ۱۰۰ نگاه

قدرت افراد را فاسد نمی کند؛ این افرادند که قدرت را به فساد می کشند.



گاهنامه مدیر

یک ۱۰۰ نگاه

اگر توان تحمل منتقدان را ندارید، هیچگونه کار جدید یا جالبی انجام ندهید.



 mehdisaneiphd@yahoo.com

 @gahname\_modir

 @mehdisaneiphd  
@gahname\_modir

 ۰۹۱۲۲۹۴۵۰۹۶  


 gahnamemodir.ir


## زیر نظر:

مهدی صانعی 

دکتری در مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی 

عضو هیات علمی دانشگاه 

مشاور حوزه مدیریت منابع انسانی و برنامه ریزی به  
مدت ۱۸ سال 

معلم دوره های مختلف رفتار سازمانی و مدیریت  
منابع انسانی و ... در سازمانها و شرکت ها 

مؤلف کتب و مقالات مختلف 



## فرهیخته گرامی با سلام و احترام

بهای گزارش حاضر **۳۰ هزار تومان** می باشد. "**در صورت بهره برداری**" لطفاً مبلغ یاد شده را به یکی از شماره کارت های زیر واریز نمائید.

۴۲۸۹ - ۵۳۰۶ - ۹۹۷۵ - ۶۰۳۷

بانک ملی به نام مهدی صانعی

۵۳۲۴ - ۶۳۱۸ - ۸۳۱۱ - ۵۸۵۹

بانک تجارت به نام صدیقه سلیمی

۹۵۸۲ - ۰۵۹۳ - ۱۴۱۱ - ۶۳۶۲

بانک آینده به نام صدیقه سلیمی

**عواید حاصله صرف ترویج آگاهی و جبران زحمات تیم اجرایی گاهنامه مدیر خواهد شد.**